

菊南病院は看護職員及び介護職員の業務の負担軽減と処遇改善に取り組んでいます

平成 30年 7月 1日時点の看護職員の負担の軽減に対する体制の状況

(1) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する体制

ア 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する責任者	氏名: 成松則子	職種: 事務長
イ 看護職員の勤務状況の把握等		
(ア) 勤務時間	平均週 40 時間	(うち、時間外労働 1 時間)
(イ) 2交代の夜勤に係る配慮	<input checked="" type="checkbox"/> 勤務後の暦日の休日の確保 <input checked="" type="checkbox"/> 仮眠2時間を含む休憩時間の確保 <input type="checkbox"/> 16時間未満となる夜勤時間の設定 <input checked="" type="checkbox"/> その他 (具体的に: 夜勤時の夜食・朝食の提供 )	
(ウ) 3交代の夜勤に係る配慮	<input type="checkbox"/> 夜勤後の暦日の休日の確保 <input type="checkbox"/> その他 (具体的に: )	
ウ 多職種からなる役割分担推進のための委員会又は会議	開催頻度: 12 回/年 参加人数: 平均 7 人/回 参加職種(看護部長、病棟師長、係長、主任、看護師、事務部総務課 )	
エ 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画	<input checked="" type="checkbox"/> 計画策定 <input checked="" type="checkbox"/> 職員に対する計画の周知	
オ 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する取組事項の公開	<input checked="" type="checkbox"/> 医療機関内に掲示する等の方法で公開 (具体的な公開方法:院内掲示及びホームページ掲載)	

(2) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する具体的な取組内容

ア 業務量の調整	<input checked="" type="checkbox"/> 時間外労働が発生しないような業務量の調整	
イ 看護職員と他職種との業務分担	<input checked="" type="checkbox"/> 薬剤師 <input checked="" type="checkbox"/> リハビリ職種(理学療法士、作業療法士、言語聴覚士) <input checked="" type="checkbox"/> 臨床検査技師 <input type="checkbox"/> 臨床工学技士 <input checked="" type="checkbox"/> その他(職種 事務職員 )	
ウ 看護補助者の配置	<input checked="" type="checkbox"/> 主として事務的業務を行う看護補助者の配置 <input checked="" type="checkbox"/> 看護補助者の夜間配置	
エ 短時間正規雇用の看護職員の活用	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間正規雇用の看護職員の活用	
オ 多様な勤務形態の導入	<input checked="" type="checkbox"/> 多様な勤務形態の導入	
カ 妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮	<input type="checkbox"/> 院内保育所 <input type="checkbox"/> 夜間保育の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 夜勤の減免制度 <input checked="" type="checkbox"/> 休日勤務の制限制度 <input checked="" type="checkbox"/> 半日・時間単位休暇制度 <input checked="" type="checkbox"/> 所定労働時間の短縮 <input checked="" type="checkbox"/> 他部署等への配置転換	
キ 夜勤負担の軽減	<input checked="" type="checkbox"/> 夜勤従事者の増員 <input checked="" type="checkbox"/> 月の夜勤回数の上限定	